

致辞、颁奖与发言

致辞



刘伟，教授，现任中国人民大学校长

主持人



毛基业，教授，现任中国人民大学商学院院长

评奖方式与标准介绍、获奖论文揭晓



邓子梁，教授，现任中国人民大学商学院副院长

颁奖嘉宾



刘伟

中国人民大学校长



毛基业

中国人民大学商学院院长



沈炳熙

李占祥教授弟子



黄速建

中国企业管理研究会会长



邓子梁

中国人民大学商学院副院长



秦志华

MPOE 副主任



乔晗

中国科学院大学经济与管理学院副院长
《管理评论》副主编

李志军 国务院发展研究中心研究员，管理世界杂志社社长

郭 恺 《管理学报》编辑部副主任、责任编辑

张释元 宝茂集团公司 CEO

主题发言

一、主持人



秦志华，中国人民大学商学院教授，博士生导师，中国人民大学国家发展与战略研究院研究员；曾担任韩国高丽大学研究教授，现担任中国领导科学研究会副秘书长。研究领域为战略人力资源管理、创新与创业管理、企业与企业家理论。在《新华文摘》、《管理世界》、《管理评论》、《管理科学》、《管理学报》等国内权威刊物发表学术论文四十余篇，国外学术刊物发表英文论文数篇，出版专著、教材、译著二十多本。

二、发言嘉宾



陈春花，北京大学王宽诚讲席教授，国家发展研究院 BiMBA 商学院院长；曾任新希望六和股份有限公司联席董事长兼首席执行官。代表作有《领先之道》《共生：企业未来组织进化路径》《协同：数字化时代组织效率的本质》等数十部。2015-2018 蝉联四届《财富》中国 25 位最具影响力商界女性；2016、2019 年度《财富》中国最具影响力 50 位商界领袖。



周可真，苏州大学政治与公共管理学院教授、博导，苏州大学学术委员会副主任委员兼学术道德和学术仲裁委员会主任，苏州大学哲学一级学科博士点带头人，兼任中国哲学史学会理事。研究方向：中国传统哲学；管理哲学。著有《顾炎武年谱》《顾炎武哲学思想研究》《明清之际新仁学》等，在《中国社会科学》(英文版)《哲学研究》《中国哲学史》等刊物发表学术论文 90 余篇。



黎红雷，中山大学教授、博士生导师。曾任中山大学哲学系系主任，现任中山大学中外管理研究中心主任，兼任：中国孔子基金会企业儒学委员会主任，博鳌儒商论坛理事长。其著作《儒家管理哲学》(1991)开拓了把儒家思想运用于当代管理实践的新路径，《儒家商道智慧》(2017)被誉为当代企业儒学的拓荒之作。并著有：《论语集译》、《先秦儒学》、《人类管理之道》、《东方管理智慧》、《儒家商道智慧》、《现代管理与儒家智慧》、《企业文化概论》、《国学经典九百句》等；译著有：《美国企业文化》、《比较哲学》等；主编有：《治道新论》、《中国管理智慧教程》、《中国人的精神三十讲》、《中国传统治道研究丛书》等。另在《中国社会科学》、《哲学研究》、《管理世界》、美国 Journal of Chinese Philosophy 等杂志发表学术论文 200 多篇。

论文报告与点评

一、主持人



黄速建，现任中国社会科学院工业经济研究所研究员、中国企业管理研究会会长。主要研究领域为企业管理与企业改革。出版了《公司论》、《国有企业产权制度变革》、《国有企业改革与发展：制度安排与现实选择》等独著或合著专著 20 余部，在《经济研究》、《管理世界》、《中国工业经济》、《中国农村经济》、《经济管理》、《改革》等有关学术刊物发表论文 100 多篇，主持完成国家社科基金重大课题、中国社会科学院重大项目等重要研究课题 40 多个，多项研究成果获得有关的学术奖。

二、点评嘉宾



李新春，德国洪堡大学经济学博士，中山大学教授、博士生导师，教育部长江学者特聘教授，享受国务院政府特殊津贴专家，复旦管理学杰出贡献奖获得者，第三批国家“万人计划”哲学社会科学领军人才。2004 年 4 月至 2011 年 3 月任中山大学管理学院院长。中国企业管理现代化研究会中小企业与创业专业委员会及公司治理专业委员会副主任委员。长期从事企业战略管理、家族企业管理和创业管理的研究与教学。目前担任中山大学管理学院学术委员会主任委员，中山大学社会科学学科发展委员会主任委员，《管理学季刊》联合创始人和学术委员会委员。



乔晗，中国科学院大学经济与管理学院副院长、教授、博士生导师，中国管理学青年奖获得者（2018），中国科学院朱李月华优秀教师奖获得者（2019），美国沃顿商学院访问学者（2016-2017）。研究领域：数字经济、商业模式创新、战略管理、风险投资与创业、博弈论及其应用、能源环境管理等。近年来发表国内外重要学术期刊论文 70 余篇，其中 SSCI 和 SCI 检索期刊论文 30 余篇，北大核心/CSSCI/CSCD 期刊论文 40 余篇；出版学术专著（合著）5 部。兼任《管理评论》副主编，《科技促进发展》副主编，《系统工程理论与实践》、《系统工程学报》、《Journal of Systems Science and Information》等期刊编委，中国管理现代化研究会理事，中国系统工程学会副秘书长、理事，中国运筹学会理事，机制和制度设计促进会（总部在英国）理事。



孙新波，东北大学长聘教授，博导。国家一流专业工商管理专业负责人，中国管理现代化研究会组织与战略管理专业委员会副主任委员，辽宁省“兴辽英才计划”教学名师，沈阳市哲学社会科学学术委员会委员，2018年度十大管理创新领袖·思想者，沈阳市高层次领军人才，辽宁省教学名师，辽宁省教育科研先进个人，宝钢优秀教师奖。丹麦奥尔堡大学、哥本哈根商学院、墨尔本大学商业与经济学院、拉瓦尔大学经济与管理学院访问教授，宁夏回族自治区特聘教授。长期从事《管理哲学》、《管理哲学与领导力》、《易学与中国管理艺术》等的教学研究。研究领域：管理哲学、组织与战略管理、创新及创业管理等。迄今为止，指导硕/博士生 180 余人，发表检索论文 120 余篇，出版著作/教材 20 部，主持/参加国家基金 10 余项。



王树文，对外经济贸易大学公共管理学院教授，对外经济贸易大学青岛研究院副院长。1984 年和 1996 年、2001 年先后毕业于山东大学管理学院、北京大学光华管理学院、中国人民大学商学院，分别获经济学学士、经济学硕士、管理学博士学位，2009 年 12 月至 2011 年 12 月在美国康狄涅格大学农业健康与自然资源管理学院从事公共政策博士后研究工作。1984 年起在中国海洋大学管理学院任教，2013 年至今任对外经济贸易大学公共管理学院教授。曾获中央“九三”学社“优秀社员”荣誉称号、中国海洋大学“优秀青年骨干教师”荣誉称号、青岛市第 18 次社会科学优秀成果一等奖（王树文，专著《企业成长与矛盾管理》，经济管理出版社，2003 年）等多项荣誉。



李蕾，主要研究领域为企业战略管理、人力资源管理和创新管理。担任中央党校创新工程执行专家，省部级、厅局级干部培训班主讲教师。讲授企业战略与竞争力提升、企业文化管理、创新思维与创新能力建设、“一带一路”与国有企业“走出去”等专题课程。在多家中央企业、中央金融企业担任培训教师。公开出版《战略联盟与竞争力提升》、《中国企业成长实践研究》、《人文管理简明教材》等多部专著，主编了《人力资源管理》、《市场营销战略》、《西方管理名著导读》等多部教材。发表学术论文 40 余篇，主持国家社科基金、国家软科学项目等多项国家课题。曾获第二届、第三届全国百篇优秀管理案例奖。



杜运周，东南大学经济管理学院教授、博士生导师。国际比较方法专家网络 COMPASSS 咨询委员会全球 50 位专家之一，中国企业管理研究会副理事长、中国企业管理研究会管理哲学专委会主任，中国管理模式 50 人。主持翻译 QCA 方法经典著作：《QCA 设计原理与应用：超越定性与定量研究的新方法》《重新设计社会科学研究》《QCA 方法从入门到精通：基于 R 语言》。《外国经济与管理》（研究方法）编委、《管理学报》（中国企业家管理思想）专栏专家委员会委员、《管理学季刊》领域编辑。先后获得 Emerald Citation of Excellence Award 和教育部第七届高等学校科学研究优秀成果奖（人文社会科学）二等奖等（2015），江苏省哲学社会科学优秀成果奖三等奖（2018），教育部第八届高等学校科学研究优秀成果奖（人文社会科学）青年成果奖（2020）。



李东红，清华大学经济管理学院创新创业与战略系副教授、副主任，清华大学全球产业研究院副院长，研究方向为战略管理、国际化战略、产业竞争力，已主持完成 3 项国家自然科学基金项目，现主持一项国家自然科学基金项目。在《管理世界》、Management and Organization Review 等发表论文 60 余篇，开发教学案例 30 多个，其中 9 个收入哈佛大学商学院案例库。两次获得“蒋一苇企业改革与发展学术基金奖”，两次获得全国百篇管理优秀案例奖，两次获得商务部“全国商务发展研究成果奖”。



田洁，1998-2002 就读于北京大学政府管理学院，获得法学学士学位，专业领域：政治学与行政管理；2002-2005 年就读于清华大学哲学系，获得哲学硕士学位，专业领域：公共伦理学，政治哲学；2005-2012 年就读于加拿大英属哥伦比亚大学（卑诗大学，UBC）哲学系，获哲学博士学位，专业领域：政治哲学，伦理学。现任中国人民大学哲学院政治哲学中心讲师。



王汝曦，博士，研究领域为企业环境行为、企业社会责任、企业集团、政府干预、制度理论，2017 年 9 月至今任中国人民大学商学院企业管理系助理教授。

企业家论坛

一、主持人

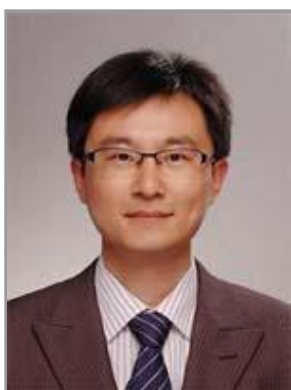


李晓光，中国人民大学企业管理系副教授。1986年和1992年、1997年先后毕业于北京邮电大学管理工程系、中国人民大学工业经济系、中国人民大学商学院，获学士、硕士以及博士学位。曾于1999年9月至2001年9月在日本一桥大学进行博士后研究工作，2006年11月至2007年11月在美国西北大学凯洛格管理学院进行访学；2013年2月至2015年12月担任哥本哈根商学院商务孔子学院中方院长。研究方向为质量管理、创业管理。讲授创业管理、管理学、质量管理等课程。编著出版了《质量管理学》、《中国创业故事》，发表学术论文十余篇，以及开发若干企业案例。目前担任中国质量协会专家委员会委员、用户委员会委员。

二、演讲嘉宾



张瑾，2016年9月加入新奥集团。现任新奥集团常务副总裁、首席人力资源官、统筹集团整体人力工作，同时，承担新奥能源、能源贸易集团首席人力资源官，对行业公司人力工作进行理正和赋能。加入新奥集团之前，张瑾曾任盛大网络集团高级副总裁、联想集团人力资源副总裁。在盛大集团，张瑾分管企业沟通和人力资源相关工作。此前曾任盛大集团人力资源副总裁职务。在联想集团，全面负责大中华、印度、俄罗斯等全球新兴市场人力资源工作，在组织发展、薪资管理、人力资源战略规划等领域拥有多年的工作经验。从1999-2002年，曾经在联想的企划部门，质量监控等部门担任经理职位。张瑾毕业于中国人民大学，获得经济学学士及管理学硕士学位。



胡国栋，现任东北财经大学工商管理学院副院长、副教授，东北财经大学“杰出学者”，西安交通大学管理学院博士后，从事管理哲学与组织理论研究。兼任海尔人单合一中国研究中心执行主任、海尔模式研究院顾问、特约研究员，中国人民大学企业管理哲学与组织生态研究中心理事会理事、秘书长、特聘研究员，教育部学位与研究生教育发展中心通讯评议专家，国家自然科学基金通讯评委，《中国工业经济》、《南开管理评论》、《管理学报》、《财经科学》等期刊匿名评审专家，《管理学报》“中国企业家管理思想”专栏专家委员会委员。

三、点评嘉宾



徐殿龙，EMBA 国际联盟理事长，区域与企业战略策划专家，2000 年中国十大策划专家，2004 年和龙永图先生等被评为中国十年最具影响力十大策划专家，2014 年，中国策划终身成就奖，先后为数十个地方政府、企业作战略规划，全部超预期实现目标。



郭全中，现为中共中央党校（国家行政学院）文史教研部副教授，曾任中国新闻出版传媒集团公司董事会秘书、南方报业传媒集团战略运营部副主任（主持工作）。主要研究领域为基于互联网的产业融合、大数据、传媒经济管理、集团公司管控等。中国人民大学管理学博士、北京大学光华管理学院博士后流动站南方报业传媒集团科研工作站博士后。在《现代传播》等国内外公开发行刊物上发表研究论文 200 余篇，出版学术专著 10 余部。其中，有 6 篇论文被《新华文摘》全文转载（4 篇纸质版、2 篇网络版）和 10 余篇论文分别被人大复印资料全文转载。获得省部级奖项 3 项。

学者论坛

一、主持人



徐二明，现任汕头大学商学院院长、教授，欧洲管理发展基金 EPAS 项目国际学术委员，中国企业管理研究会副会长，中国大百科全书(第三版)管理学卷战略管理分支主编；曾任中国人民大学二级教授、博士生导师。享受国务院政府特殊津贴。曾先后任工商管理学院院长、商学院院长，2006 年 7 月-2010 年 7 月任中国人民大学研究生院副院长；在国内兼任过国务院学位委员会第五届工商管理学科评议组副召集人、第六届工商管理学科评议组成员，全国 MBA 教育指导委员会第一至三届委员，教育部高校工商管理类教学指导委员会主任委员，北京现代企业研究会会长。我国大陆最早引进《战略管理》教学的学者之一，多年来一直从事战略管理与创业管理方面的研究。

二、演讲嘉宾



Robert Chia is Research Professor of Management at the Adam Smith Business School, University of Glasgow. He holds a PhD in Organization Studies (Lancaster), and is an elected Fellow of the Royal Society for the encouragement of Arts, Manufactures and Commerce, (FRSA). He has published extensively in top management journals in the UK, US and Europe and is the author/editor of five books and research monographs. Because of his prior extensive practical industrial experience, his teaching has been mainly focused on post-graduate and post-experience senior managers in corporate executive development programmes focussing on issues such as organizational change, corporate strategy and scenarios thinking.



李鑫，现任丹麦哥本哈根商学院讲师，研究领域为企业战略、国际商务、管理悖论、中国本土管理研究等。在《管理学报》、《南开管理评论国际版》、《外国经济与管理》、《中国文化与管理》、《Academy of Management Review》、《Management and Organization Review》、《Asia Pacific Journal of Management》、《Asia Pacific Business Review》、《Cross Cultural & Strategic Management》等国内外学术期刊发表中英文论文三十余篇，在AOM、AIB、SMS、EGOS、IACMR等国际学术会议上宣读会议论文四十余篇。任多家知名国际管理学期刊编审委员。2015年个人获得丹麦嘉士伯基金会132万丹麦克朗研究资助用于独立研究中国后发企业的国际赶超现象。



李平 (Peter Ping Li)，宁波诺丁汉大学国际企业管理领域李达三首席教授，也是丹麦哥本哈根商学院中国企业管理领域终身正教授。他曾是西交利物浦大学国际企业管理领域正教授，以及美国加州州立大学国际企业管理领域终身正教授，也曾担任美国创新领导力中心(CCL)大中华区研究总监。研究主题包括“发展中国家跨国公司赶超战略”及“中国传统思想在现代管理领域的应用”，并在该两大领域中位居全球领军地位。李平教授获得研究资助高达565万美元，包括最近荣获的2017年度中国自然科学基金重点项目(有关国际并购整合)资助近300万人民币。

三、 回应嘉宾



杨开峰，现任中国人民大学公共管理学院院长，教授。于 1994 年和 1997 年、2002 年、2003 年分别毕业于华中科技大学、中国人民大学和美国 Rutgers 大学，获工业工程学士、经济学硕士、管理学博士以及公共管理博士学位。兼任 Public Performance & Management Review (SSCI) 执行主编等职务。研究方向为：公共组织管理、公共部门的绩效管理、公民参与、责任政府、电子政府。开授公共管理前沿、制度分析、研究哲学与方法、绩效与战略管理等课程。在国际高水平期刊（例如 Administration and Society、American Review of Public Administration）等发表学术论文数十篇。



张燕，北京大学心理与认知科学学院副教授。博士毕业于北京大学光华管理学院。国家自然科学基金优秀青年基金获得者。她的研究领域包括领导力，矛盾管理，群体动力学，跨文化管理，是矛盾领导行为构念的提出者，在 “Academy of Management Journal”、“Organizational Behavior and Human Decision Processes” 等期刊发表论文 20 余篇。张燕博士的研究成果曾获得美国管理学会 2016 年 OB 领域最杰出论文奖。现任 Management and Organization Review 副主编。



陈志军，管理学博士、经济学博士后，教授，博士生导师，兼任山东大学国际创新转化学院院长。研究方向为集团公司管理等，国家级精品课程《战略管理》主持人。发表论文 100 余篇，撰写著作和教材多部，主持国家自然科学基金等项目 10 余项。成果曾获国家教学成果二等奖（第 3 位）和山东省优秀社科成果 2、3 等奖，获宝钢优秀教师奖、山东省优秀博士论文指导教师等。曾在海信、浪潮、鲁信等集团公司工作，实践经验丰富。



原理，中国人民大学哲学院副教授。2004 年和 2007 年、2011 年先后毕业于北京师范大学经济学院/哲学与社会学学院、英国阿伯丁大学经济学院，获工商管理/哲学双学士学位、哲学硕士、管理学博士学位。研究方向为管理哲学、中西比较管理思想研究、领导力研究、企业伦理。讲授管理哲学（本科必修）、领导哲学与艺术（校选）、中西管理思想比较（硕士必修）、管理哲学专业英语（硕士必修）、领导哲学（硕士选修）等课程。发表学术论文数篇，2013 年出版个人英文专著 “Traditional Chinese Thinking on HRM Practices: Heritage and Transformation in China, Palgrave Macmillan（麦克米伦出版社）”。